

湖南省教育厅
湖南省发展和改革委员会

湖南省发展和改革委员会文件

湘发改价调〔2022〕丁号

湖南省发展和改革委员会

湖南省发展和改革委员会

关于同意湖南职业技师学院
异地办学的函

湖南省发展和改革委员会

湖南省发展和改革委员会

湖南省发展和改革委员会

进一步彰显，“楚怡”职业教育品牌效应进一步凸显，职业院校（含技工院校，下同）办学能力和贡献力进一步提升，职业教育适应性和吸引力持续增强，基本建成与湖南经济社会发展相匹配、同人民群众期待相契合的湖南特色现代职业教育体系。

二、主要任务

（一）传承创新“楚怡”职业教育精神。

1.建设“楚怡”职业教育专业智库。建设“楚怡”职业教育专业智库，深入研究新时代职业教育发展理念、体制、机制和模式，定期开设“楚怡”职业教育大讲堂，举办“楚怡”职业教育论坛，为湖南职业教育高质量发展提供决策参考，打造全国知名智库。

2.建设一批“楚怡”文化传承基地。建设 20 个集传承“楚怡”职业教育精神、湖湘传统文化教育、职业启蒙教育、劳动实践教育等为一体的“楚怡”文化传承基地（“楚怡”职业教育文化馆），支持湖南工业职业技术学院、新化县楚怡工业学校建设“楚怡”文化传承基地（“楚怡”职业教育文化馆）。

3.培育一批“楚怡”职业教育精神传承人。以拍摄纪录片、微电影、短视频、出版书籍等形式深入挖掘“楚怡”职业教育精神内涵，广泛传播、提升、创新湖南职业教育精神核心。通过楚怡杯职业院校技能竞赛、创新创业大赛、“文明风采”活动等平台，发掘并培育一批新时代“楚怡”职业教育精神传承人。

（二）建设“楚怡”高水平学校。

1.稳步发展职业本科教育。支持建设 3 所“楚怡”高水平职业

2. 夯实高职专科教育主体地位。主要行业和各市州人民政府重点办好 1 所以上骨干高水平高职院校；遴选建设 10 所“楚怡”高水平高职专科院校。

3. 巩固中职教育基础性地位。各县市区重点办好 1 所以上公办中等职业学校，全省遴选建设 10 所“楚怡”优秀中职学校。支持 14 个市州各改扩建 1 所“楚怡”中职学校，并统一命名、统一标识、统一风格。

4. 提高技工教育的实力。遴选建设 5 所“楚怡”优秀技工院校。

（三）建设“楚怡”高水平专业群。

1. 遴选建设一批“楚怡”高水平职业本科专业群。遴选建设 10 个特色项目，每个项目由引领示范作用的本科院校牵头，与相关本科

色突出、服务能力强的“楚怡”优质中职专业（群）。

4. 遴选建设一批“楚怡”优质技工专业（群）。遴选建设 10 个“楚怡”优质技工专业（群）。

（四）建设“楚怡”产教融合创新平台。

1. 遴选建设一批“楚怡”产教融合实训基地。支持建设 80 个集教育教学、职业培训和职业技能竞赛等于一体的“楚怡”产教融合实训基地，充分发挥基地在教学管理、教学改革、机制创新、生产性实训等方面示范辐射作用。

2.培育建设一批“楚信”职教集团(联盟)。培育建设30个由政府、

行业、企业、职业院校等多方参与的职教集团。

三、健全职业教育质量保障体系

健全职业教育质量保障体系，是提升职业教育质量的根本途径。

（一）健全职业教育质量评价制度

健全职业教育质量评价制度，是提升职业教育质量的基本保障。

1.建立职业院校质量评价制度。职业院校质量评价制度，是提升职业院校质量的基本保障。

2.建立行业企业评价制度。行业企业评价制度，是提升行业企业质量的基本保障。

3.建立社会评价制度。社会评价制度，是提升社会质量的基本保障。

4.建立职业教育质量评价制度。职业教育质量评价制度，是提升职业教育质量的基本保障。

（二）健全职业教育质量监督机制

健全职业教育质量监督机制，是提升职业教育质量的基本保障。

1.建立职业院校质量监督机制。职业院校质量监督机制，是提升职业院校质量的基本保障。

2.建立行业企业质量监督机制。行业企业质量监督机制，是提升行业企业质量的基本保障。

3.建立社会质量监督机制。社会质量监督机制，是提升社会质量的基本保障。

4.建立职业教育质量监督机制。职业教育质量监督机制，是提升职业教育质量的基本保障。

（三）健全职业教育质量激励机制

健全职业教育质量激励机制，是提升职业教育质量的基本保障。

1.建立职业院校质量激励机制。职业院校质量激励机制，是提升职业院校质量的基本保障。

2.建立行业企业质量激励机制。行业企业质量激励机制，是提升行业企业质量的基本保障。

3.建立社会质量激励机制。社会质量激励机制，是提升社会质量的基本保障。

4.建立职业教育质量激励机制。职业教育质量激励机制，是提升职业教育质量的基本保障。

（四）健全职业教育质量保障机制

健全职业教育质量保障机制，是提升职业教育质量的基本保障。

1.建立职业院校质量保障机制。职业院校质量保障机制，是提升职业院校质量的基本保障。

2.建立行业企业质量保障机制。行业企业质量保障机制，是提升行业企业质量的基本保障。

3.建立社会质量保障机制。社会质量保障机制，是提升社会质量的基本保障。

4.建立职业教育质量保障机制。职业教育质量保障机制，是提升职业教育质量的基本保障。

(三) 完善政策环境。创新政策供给，提高技术技能人才待遇，畅通职业发展通道。各地各有关部门要清理对技术技能人才的歧视性政策，营造技术技能人才脱颖而出的良好环境。健全以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。完善激励机制，落实技术工人岗位津贴、高技能领军人才带徒津贴等激励政策。

健全技能人才职业发展通道，畅通技能人才向上流动渠道。鼓励企业设立特聘技师、高级技师等技能岗位，实行协议工资、项目工资等分配形式，提高技能人才待遇水平。完善技能人才评价激励政策，对在世界技能大赛中取得优异成绩的，给予特别奖励。对获得中华技能大奖、全国技术能手、全国青年岗位能手、全国五一劳动奖章、全国劳动模范等荣誉的，给予一次性奖励。



